

## «Плюсы» легализации

### трудовых отношений



## «Минусы» неформальной занятости

### – отсутствие официального трудоустройства работников

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия.
- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя +	Для работника +	Для работодателя -	Для работника -
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Хорошая деловая репутация, положительный имидж ответственного работодателя.</li><li>✓ Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.</li><li>✓ Право требовать от работника исполнения определенной трудовой функцией, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.</li><li>✓ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).</li><li>✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.</li><li>✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.</li><li>✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).</li><li>✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск.</li><li>✓ Государственное пенсионное обеспечение.</li><li>✓ Получение налоговых вычетов.</li><li>✓ Возможность взять кредит.</li><li>✓ Получение гарантированных государством выплат при:<ul style="list-style-type: none"><li>• увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,</li><li>• направлении в командировку,</li><li>• временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,</li><li>• временном простое,</li><li>• прохождении медицинского осмотра,</li><li>• наличии «донорских» дней и др.</li></ul></li><li>✓ Получение пособия по беременности и родам.</li><li>✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✗ Административные штрафы до 200 тысяч рублей.</li><li>✗ Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.</li><li>✗ Невозможность получать займы, кредиты и др.</li><li>✗ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✗ Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.</li><li>✗ Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.</li><li>✗ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).</li><li>✗ Увольнение без объяснения причин и выплат.</li><li>✗ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).</li><li>✗ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.</li></ul>